

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA DA
INSERIRE NELLA SQUADRA MANUTENTORI ELETTRICI DELLA C.E.G.
(selezione n.2/2022)**

La C.E.G. indice una selezione finalizzata all'individuazione di n. 1 risorsa, categoria professionale operaio, da inserire all'interno della propria squadra di manutentori.

Tale risorsa svolgerà attività tecniche e manutentive in ambito prevalentemente elettrico. Sono previsti controlli tecnici, manutenzioni ordinarie e straordinarie e altre operazioni atte a garantire il regolare esercizio degli impianti di distribuzione e di produzione di energia da fonte rinnovabile della C.E.G., sia in ambienti esterni che interni, talvolta anche in luoghi confinati.

Il lavoro richiesto comporterà in prevalenza attività operative, da eseguirsi anche tramite supporto di strumenti informatici (pc, tablet, smartphone).

L'attività prevede anche un servizio di reperibilità che comporta, in relazione alle esigenze del servizio, che i lavoratori possano essere chiamati fuori dal normale orario di lavoro (giorno e notte), durante la settimana di reperibilità assegnata, affinché prestino sollecitamente la propria opera ove questa necessiti.

La posizione è assegnata alla sede di Saint-Christophe (AO) e **il candidato dovrà attentamente valutare la disponibilità ad intervenire con sollecitudine, durante la reperibilità, nei comuni serviti dalla C.E.G. (Allein, Doues, Valpelline, Gignod, Saint-Christophe).**

La tipologia di contratto offerto per l'assunzione è il contratto a Tempo indeterminato.

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società www.ceg-energia.it e disponibile presso gli uffici della C.E.G.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e la C.E.G. ha la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

Inquadramento livello **B1** del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti al settore elettrico con retribuzione annua lorda prevista dal CCNL applicato pari a circa euro **29.652,59** comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte. E' previsto inoltre il premio di risultato annuale (produttività e redditività) che maturerà l'anno successivo all'assunzione di importo variabile, coerente con il CCNL e gli accordi sindacali.

Quanto sopra oltre agli specifici indennizzi previsti dalla mansione, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo: indennità di reperibilità, indennità di guida. E' prevista l'erogazione di buono pasto del valore giornaliero di 7,50 € con le modalità definite dal regolamento aziendale.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso del titolo di studio triennale di Qualifica professionale di operatore elettrico oppure il diploma quadriennale o quinquennale in ambito elettrico.

Sono considerati assorbenti i corrispondenti titoli di studio del medesimo indirizzo.

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati, a cura del candidato, gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.

I candidati devono, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- Residenza in Valle d'Aosta. **La residenza o domicilio devono permettere al candidato di raggiungere la sede della C.E.G. in tempi ragionevoli per gli interventi di reperibilità.**
- rendersi disponibili al servizio di reperibilità (art. 30 CCNL per I lavoratori addetti al settore elettrico); tale disponibilità richiede in genere di essere operativi presso la sede della C.E.G. entro 20 minuti dalla chiamata.
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- avere un'età non inferiore agli anni 25
- comprovata esperienza di lavoro in ambito elettrico
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibili all'utilizzo di automezzi aziendali;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, di non rivestire la qualità di imputato in procedimenti penali per delitti non colposi, né di avere in corso procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- non essere stati oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti, salvo il requisito dell'età, fino al momento della stipulazione del contratto.

La Società sottoporrà a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione.

In considerazione del profilo richiesto e delle mansioni che dovranno essere assegnate, in occasione della visita medica preassuntiva verranno valutate con particolare attenzione, da parte del personale medico incaricato dalla C.E.G. le condizioni fisiche del vincitore per verificare il suo stato di salute e l'eventuale incompatibilità con le mansioni da assegnare. Se ritenuto necessario, a insindacabile giudizio del personale medico sopra citato, il vincitore potrà essere sottoposto ad accertamenti diagnostici e/o visite specialistiche nell'ambito esclusivo della finalità indicata.

Art. 3 - TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, utilizzando il modulo disponibile sul sito www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere prodotta tramite mail: amministrazione@cafl.it, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 2 dicembre 2022, completa in ogni sua parte e con tutti gli allegati obbligatori, pena l'esclusione.

Il modello di domanda è scaricabile sul sito WEB <http://www.ceg-energia.it/selezione-2-22/> della cooperativa e disponibile presso gli uffici della C.E.G.

N.B.: l'indirizzo e-mail indicato nel modello di domanda sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico che permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando), il candidato dovrà rivolgersi alla mail: amministrazione@cafl.it.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestata dal giorno e ora delle mail ricevute. Allo scadere del termine utile per la presentazione non verranno più prese in considerazione eventuali ulteriori mail o domande di partecipazione. Per "data di ricezione della domanda" si intende la data e l'ora della mail che perfeziona la consegna di tutti i documenti necessari ed obbligatori per la partecipazione alla selezione.

C.E.G. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nell'art. 15.

Non è previsto un limite massimo di candidati.

Art. 5 - ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancato o incompleto invio della documentazione richiesta nella domanda di partecipazione entro i termini stabiliti.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale della Società nella apposita sezione <http://www.ceg-energia.it/selezione-2-22/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 6 - AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società nella apposita sezione <http://www.ceg-energia.it/selezione-2-22/>.

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 7 - MODALITÀ' DI SELEZIONE ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato non deve sostenere un esame preliminare di accertamento della conoscenza della lingua francese.

Art. 8 – Selezione con screening dei curriculum (di cui alla procedura assunzioni al punto 3.a2)

PRESELEZIONE

La preselezione consiste nell'analisi dei curriculum ricevuti, dai titoli e certificazioni raggiunti. Questa viene effettuata dalla commissione senza la presenza del candidato. Viene redatto un verbale nel quale viene riportato un punteggio da 1 a 10 per ciascun candidato in base ai seguenti titoli preferenziali:

- luogo di residenza/domicilio e valutazione del tempo di intervento in caso di reperibilità
- possesso di certificazione pav/pes. Lavori in tensione (bassa tensione e media tensione)
- Anni di esperienza in ambito di manutenzione impianti di distribuzione BT-MT
- Anni di esperienza in ambito elettrico-elettrotecnico.
- Possesso corsi specialistici in ambito tecnico
- Possesso di certificazioni per utilizzo di piattaforme aeree e utilizzo scale.
- Patenti possedute
- Esperienza di lavori in ambito civile o industriale

PROVA ORALE

La prova orale consiste in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali ed il grado di preparazione del candidato nelle stesse materie elettrotecniche ed impiantistiche, in particolare:

- fondamenti di elettrotecnica;
- normativa in ambito elettrico;
- misure elettriche ed elettroniche
- nozioni fondamentali di salute e sicurezza sul lavoro.

La valutazione della prova orale è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla media delle valutazioni ottenute dai candidati nella preselezione e nella prova orale.

Art. 9 - INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

In dipendenza del numero dei partecipanti le prove selettive potranno avere luogo in una o più giornate, anche suddivise per ordine alfabetico. Il luogo e gli orari delle prove della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società <http://www.ceg-energia.it/selezione-2-22/> nella opportuna sezione.

I candidati ammessi a sostenere le prove saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società <http://www.ceg-energia.it/selezione-2-22/> nella opportuna sezione.

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Art. 10 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

A parità di merito sono preferiti in graduatoria:

1. Il candidato più giovane

Art. 11 - CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 12 - ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso <http://www.ceg-energia.it/selezione-2-22/> nella opportuna sezione.

La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione. A valle del perfezionamento dei contratti si procederà con la pubblicazione dei nominativi dei soggetti assunti e con la conferma dei codici alfanumerici per gli altri candidati presenti in graduatoria. Il periodo di validità della graduatoria è di 3 anni come previsto dalla “procedura assunzioni” della C.E.G. prot. 346.21

Art. 13 - DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 14 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

La C.E.G. è titolare del trattamento dei dati dei candidati ai sensi del Regolamento n. 2016/679; l’informativa è presente sul sito istituzionale www.ceg-energia.it

Art. 15 - INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni è possibile inviare una e-mail all'indirizzo:

amministrazione@cafl.it

C.E.G. - Società Cooperativa Elettrica Gignod

Iscritta al n. A175090 del Registro degli Enti Cooperativi sezione Mutualità prevalente

Iscritta al RI di Aosta C.F. e P.I. 00035870070

Loc. La Croix-Noire – rue Croix-Noire, 61 - 11020 Saint-Christophe (AO) Tel. 0165 41477

mail: amministrazione@cafl.it – Pec: cegaosta@legalmail.it